

Компания НТР (далее – НТР) стремится к построению устойчивого и ответственного бизнеса, основанного на принципах прозрачности, добросовестности и строгого соблюдения законодательства. Настоящая Корпоративная политика определяет ключевые принципы и обязательства Компании в области управления, финансовой отчетности, правового соответствия и деловой этики. Мы убеждены, что следование этим принципам является залогом долгосрочного успеха и укрепления доверия со стороны клиентов, партнеров, сотрудников и общества в целом.

1. Принципы корпоративного управления

НТР строит систему управления на основе следующих фундаментальных принципов:

- Подотчетность и ответственность: Четкое разграничение полномочий и ответственности между органами управления и сотрудниками.
- Справедливость: Обеспечение равного и справедливого отношения ко всем клиентам и сотрудникам.
- Прозрачность: Своевременное и достоверное раскрытие информации о деятельности Компании.
- Эффективность управления: Принятие стратегических и операционных решений на основе анализа данных и в интересах долгосрочного развития Компании.

2. Политика в области прозрачности финансовой отчетности

НТР осознает важность полной и точной финансовой информации для принятия обоснованных решений всеми заинтересованными сторонами. В этой связи мы обязуемся:

- Вести бухгалтерский и налоговый учет в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и применимыми стандартами.
- Обеспечивать достоверность и полноту всей формируемой финансовой отчетности.
- Соблюдать принципы конфиденциальности и коммерческой тайны при работе с финансовыми данными.
- Внедрять и поддерживать эффективную систему внутреннего контроля для минимизации рисков ошибок и искажения информации.

3. Соблюдение норм законодательства

Деятельность Компании НТР осуществляется в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации. Мы обязуемся:

- Неукоснительно соблюдать все применимые федеральные и региональные законы, нормативные правовые акты и иные требования.

- Своевременно идентифицировать и отслеживать изменения в законодательстве, имеющие отношение к нашей деятельности.
- Обеспечивать правовую грамотность сотрудников через регулярное обучение и информирование.
- Немедленно реагировать на любые выявленные случаи несоблюдения законодательных норм и принимать корректирующие меры.

4. Принципы корпоративной этики и добросовестной практики

Корпоративная этика является неотъемлемой частью культуры Компании НТР. Мы придерживаемся следующих стандартов поведения:

- Противостояние коррупции: Компания не терпит никаких форм коррупции, взяточничества, вымогательства и конфликта интересов. Запрещено предлагать, давать, получать или разрешать получение каких-либо незаконных вознаграждений.
- Уважение прав человека и трудовых прав: Мы обеспечиваем безопасные и справедливые условия труда, уважаем право на частную жизнь и не допускаем никаких форм дискриминации, запугивания или принудительного труда.
- Конфиденциальность информации: Мы защищаем конфиденциальную информацию Компании, а также персональные данные клиентов, партнеров и сотрудников в соответствии с законодательством и внутренними политиками.
- Добросовестная конкуренция: Компания ведет конкурентную борьбу честно и в рамках применимых законов о конкуренции.

Настоящая Политика является обязательной для исполнения всеми сотрудниками НТР независимо от занимаемой должности. Руководство Компании несет ответственность за доведение этих принципов до сведения всех сотрудников и за создание среды, которая поощряет их соблюдение.

Компания НТР уверена, что приверженность высоким стандартам корпоративного управления, финансовой прозрачности и деловой этики является ключевым фактором нашего устойчивого развития и создания долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон.

Николай Михайловский,
Генеральный директор Компании «НТР»