

Принципы социальной политики компании НТР (далее – НТР).

Внутрикорпоративная социальная политика НТР является важным условием для реализации персоналом своих способностей и возможностей, обеспечения эффективной работы и устойчивого развития предприятия.

Направления социальной политики:

- Обеспечение безопасных условий труда и достойного уровня социально-бытовой среды в компании НТР;
- Рост производительности труда и эффективности работы коллектива посредством повышения мотивации, включая совершенствование оплаты труда и системы вознаграждения;
- Всестороннее развитие персонала посредством повышения квалификации, организации отдыха и досуга;
- Повышение уровня корпоративной культуры за счет формирования комфортного социально-психологического климата, чувства сопричастности к истории и вовлечения в дела компании НТР;
- Пропаганда и поддержание здорового образа жизни сотрудников предприятия;
- Соблюдение норм социальной защиты работников, предоставление им пакета социальных льгот и гарантий, обеспечение безопасного и достойного уровня жизни.

НТР ведет реализацию ряда проектов, включая:

- Поддержку и привлечение перспективной молодежи;
- Развитие системы корпоративного обучения.

Николай Михайловский,
Генеральный директор компании НТР